

Déclaration de la Direction Politique Qualité Sécurité Environnement Energie

RENFORCER LA DURABILITE GRACE A LA TRANSFORMATION DE L'ECONOMIE LINEAIRE EN ECONOMIE CIRCULAIRE (LC transformation strategy)

Nous développons la fabrication circulaire tout au long du cycle de vie de nos produits et minimisons leur impact environnemental en maximisant l'utilisation des ressources. Nous aspirons à créer une entreprise dont la valeur est basée sur la durabilité et engagée dans sa contribution à la transition vers une économie circulaire décarbonée.

Nous nous engageons à tout faire pour que nos produits et nos services satisfassent pleinement nos Clients, dans le respect des intérêts de nos actionnaires, nos partenaires et notre personnel. Ainsi, notre plan stratégique s'articule autour des axes suivants :

- 1/ INTEGRATION DE PROCESS DE FABRICATION & CONDITIONNEMENT TONER *multi-marques*, tout en veillant à rentabiliser l'investissement des équipements, à optimiser notre performance énergétique et réduire nos impacts environnementaux,
- 2/ CIBLAGE DE L'OFFRE DE SERVICES PROPOSEE A NOS CLIENTS dans un souci de niveau de service agréé et de développements d'activités *pour le compte du groupe ETRIA*,
- 3/ CONDUITE DU CHANGEMENT VIS-A-VIS DE NOS SALARIES prenant en compte l'évolution des métiers et l'implication de chacun dans un processus d'amélioration continue, de projets clés, d'objectifs identifiés et d'indicateurs de mesures associés,
- 4) TRANSFORMATION NUMERIQUE DE NOS ACTIVITES par la conduite de projets visant à améliorer la performance et la maîtrise de nos processus, y-compris les rendements matières dans la fabrication de nos toners,
- 5) IMPLICATION LOCALE au travers des réseaux d'entreprises, zone d'activités, unions professionnelles.

CHARTRE D'ENGAGEMENT POUR L'EXCELLENCE

Amélioration continue

Notre système de management est en perpétuelle amélioration grâce à des actions et examens périodiques obligatoires ou volontaires. Notre politique est revue tous les ans et déclinée en plans d'actions chiffrés.

Prévention des préjudices personnels et atteintes à la santé

Nous prenons les mesures nécessaires pour protéger la santé de nos travailleurs, ainsi que ceux des entreprises qui travaillent pour nous, pour éviter tout accident du travail et prévenir toute maladie professionnelle qui pourrait être liée aux spécificités de nos métiers. La consultation et la participation des travailleurs, ainsi que de celle de nos IRP contribuent à la construction et au déploiement des plans d'actions visant à supprimer les dangers auxquels ils pourraient être exposés, et à évoluer dans un environnement de travail sûr et sain.

Prévention des pollutions

Nous cherchons perpétuellement à réduire l'impact de nos émissions de déchets, par l'identification des filières de recyclage et valorisation adaptés et la mise en œuvre du réemploi. Nous réduisons nos émissions atmosphériques par l'implantation d'équipements de nouvelle génération. Notre performance énergétique est sans cesse améliorée par la conduite d'un programme d'économie d'énergie et de préservation des ressources naturelles. Un programme ambitieux de préservation de la biodiversité est engagé en collaboration avec des organismes externes.

Conformité réglementaire

La conception de nos produits et installations vise à réduire les impacts environnementaux et les risques sur la santé et la sécurité dans le respect de toutes les exigences applicables.

Sensibilisation du personnel

Notre politique est clairement exposée à nos employés, fournisseurs, sous-traitants et autres parties intéressées pertinentes pour qu'ils demeurent impliqués et sensibilisés. Nous assurons à tous nos employés une formation appropriée et nous veillons à mettre notre politique QHSE à la disposition de tout tiers intéressé.

« Je m'engage, à appliquer et faire appliquer, à l'ensemble du site de Martin Eglise, cette politique volontariste, qui est en cohérence avec l'engagement pris par le groupe ETRIA et alignée sur les 17 objectifs de développement durable des Nations unies

A. VERNA
Directeur Général
Le 25/02/2026

